



Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2021

Riunitosi oggi, 4 giugno 2021 alle ore 17, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Centro Formativo Provinciale "Giuseppe Zanardelli", a seguito di convocazione da parte del Presidente Mauro Baioni. La seduta è sia in presenza che da remoto, a causa dell'emergenza sanitaria in atto,

All'ora indicata risultano presenti regolarmente connessi gli Amministratori:

Partecipano:

- Mauro Baioni – Presidente – in presenza
- Paolo Pagani – amministratore – da remoto
- Francesco Patitucci – amministratore – da remoto
- Ivana Govi – amministratore -da remoto
- Marco Pardo – Direttore Generale anche con funzione di segretario verbalizzante – in presenza
- Massimiliano Patti – Revisore dei Conti – da remoto

È altresì presente il dott. Vivenzi – da remoto

Assenti giustificati:

- Fabiano Navoni – amministratore

Oggetto: Piano occupazionale e dotazione organica a.f. 21/22;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

premesse che l'Azienda deve innalzare la qualità complessiva della propria offerta formativa attraverso l'utilizzo di personale docente competente, adeguato al ruolo e in grado di garantire la continuità didattica all'interno dei percorsi triennali in DDIF;

l'Azienda deve implementare ulteriori servizi rispetto al DDIF come la formazione continua per le aziende, la formazione permanente per adulti e i servizi al lavoro;

dato atto, a relazione del DG, che si registra la necessità di assegnare circa 145.000 ore di docenza per l'anno formativo 2021/2022 (corsi triennali, quarti anni e PPD), a seguito della previsione del numero dei corsi triennali e dell'ipotesi di corsi di quarto anno formulata dalle singole sedi;

che è stato assegnato l'incarico a tutto il personale docente assunto a tempo indeterminato, con una prima previsione di copertura a 700 ore per gli insegnanti a tempo pieno;

considerato il finanziamento regionale dei percorsi triennali (già stanziato dalla RL), di quarto anno e di PPAD;

considerato che si intende procedere, secondo il regolamento vigente, all'assunzione n. 6 formatori a tempo indeterminato per le aree tecnico professionali e aree di base nei percorsi leFp, in relazione al piano cattedre in elaborazione, e di n. 9 operatori amministrativi a tempo indeterminato per le attività di back office e progettazione, nel rispetto del piano di contenimento dei costi del personale, previa verifica della non sussistenza di personale della Provincia di Brescia adeguatamente qualificato ed in possesso dei requisiti previsti dall'accreditamento ai fini della docenza, all'interno del portale relativo alla ricollocazione del personale in mobilità;

considerato che le n. 15 posizioni sopra menzionate sono state fino ad oggi assegnate a tempo determinato;

valutato che nel 2020 i n.10 pensionamenti hanno comportato un minor costo di euro 350.813,00 e che nel 2021 il pensionamento di n. 10 dipendenti comporterà un minor costo pari ad euro 368.670,84, a cui si aggiunge l'abbattimento del costo del personale cessato per altri motivi nel 2020 per importo pari ad € 106.341,00;

valutato altresì che nel 2022 il pensionamento di n. 6 dipendenti comporterà un minor costo pari ad euro 220.839,95;

considerato, che il costo delle posizioni a tempo indeterminato è già conteggiato poiché ad oggi assunti a tempo determinato, salvo per i mesi estivi del personale docente che comporta una spesa aggiuntiva di circa 29.000 euro annui a fronte di un minor costo di euro 695.851,00; che il costo complessivo è compatibile con le indicazioni delle direttive provinciali "Linee di indirizzo 2020" approvate con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6/2020 del 23 aprile 2020 e trova parziale copertura nel finanziamento regionale dei percorsi triennali (già stanziato dalla RL), di quarto anno e di PPAD;

Ritenuto fondamentale garantire il corretto ed efficace funzionamento dell'attività formativa dell'ente;

Preso atto che le "Linee di indirizzo 2020" deliberate da Provincia di Brescia acconsentono alle assunzioni di personale docente a tempo indeterminato, nel rispetto di vincoli ivi declinati;

Visto l'art. 24 del regolamento di organizzazione;

Vista la dichiarazione di compatibilità economico finanziaria, l'atto di gestione n. 13/2020 del Direttore Generale;

A seguito di approfondita ed ampia discussione, all'unanimità

delibera

di identificare le risorse umane necessarie alla copertura degli incarichi sopra menzionati per l'anno formativo 2021/2022, a far data luglio 2021, attraverso le seguenti modalità:

- pubblicazione di un avviso pubblico di selezione del Personale per la selezione di n. 6 istruttori docenti per le aree tecnico professionali e di base dei percorsi lefp da assumere a tempo indeterminato, con contratto a tutele crescenti;
- pubblicazione di più avvisi pubblici di selezione del Personale per la selezione di n. 9 operatori amministrativi per le attività di back office e progettazione da assumere a tempo indeterminato, con contratto a tutele crescenti;

Il Direttore è incaricato di trasmettere la presente delibera al Revisore per l'asseverazione della dichiarazione di compatibilità economico finanziaria, nonché dell'esecuzione della presente deliberazione, in particolare della trasmissione in copia della stessa al Presidente della Provincia e pubblicazione ex art. 11.4 dello Statuto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
(Prof. Mauro Baioni)



Il Segretario
(Marco Pardo)

