

Cari colleghi,

come ben sapete, da circa cinque anni gli insegnanti del CFP Zanardelli, al fine di favorire il miglioramento della critica situazione economica aziendale, sopportano un rilevante aumento dei carichi di lavoro e di responsabilità. Non ci sono quindi sembrate trascurabili le espressioni di disagio emerse negli ultimi tempi fra docenti che così testimoniano non solo il peggioramento della qualità della loro vita lavorativa, ma anche il progressivo venir meno della qualità della didattica e della preparazione degli allievi, compresa quella riguardante gli **allievi disabili** inseriti nei DDIF e sui percorsi PPAD.

Ciò è emerso anche nell'ultima assemblea generale tenutasi a Brescia il 3 ottobre c.a. Pertanto la RSU è giunta col chiedere, il mese scorso, una sostanziale modifica dell'accordo sull'orario di lavoro dei docenti, sottoscritto all'inizio dell'anno formativo 2018/2019.

A fronte di ciò la Direzione generale ha respinto detta proposta, rilanciando sostanzialmente, per l'anno formativo in corso, il medesimo accordo dell'anno precedente.

Tecnicamente parlando, l'attuale situazione può essere così riassunta:

- **PROPOSTA RSU**

22 ore di docenza + 2 ore di presenza per eventuali sostituzioni per un massimo di 10 settimane per anno formativo con riconoscimento in banca ore oltre le 20 di docenza e oltre le 2 di sostituzione. Le ore di presenza per eventuali sostituzioni dovranno essere obbligatoriamente calendarizzate;

- **PROPOSTA AZIENDALE**

24 di docenza + 0 ore di sostituzione e 0 ore di docenza + 24 ore di sostituzione come situazioni estreme per max 6 settimane.

23 di docenza + 1 ora di sostituzione per max 6 settimane; 22 di docenza + 2 ore di sostituzione per max 6 settimane

22 ore di docenza senza sostituzione per un numero di settimane al raggiungimento delle 700 ore di cattedra

21 ore di docenza + 1 ora di sostituzione per un numero di settimane al raggiungimento delle 700 ore di cattedra

Stando così le cose, la RSU si trova ora costretta ad intraprendere un confronto capillare con l'intero corpo docente del CFP Zanardelli, in modo tale da poter disporre di un sicuro riscontro sul da farsi per l'imminente futuro.

Siamo pertanto giunti, con la presente, a porre il seguente quesito referendario:

**SI RITIENE ACCETTABILE LA PROPOSTA DELLA DIREZIONE GENERALE RELATIVA ALL'ACCORDO SULL'ORARIO DEI DOCENTI PER L'ANNO FORMATIVO 2019 / 2020 ?**

**SÌ**

**NO**

La Rsu aziendale.